

# Föräldraledighetspolicy

## Nevita

## 1. Grundläggande principer

Grundläggande principer för föräldraledighet är att ingen på något sätt ska lida, ta skada eller på annat sätt behandlas annorlunda för att de kommer gå på eller har varit på föräldraledighet.

Som förälder till barn som är yngre än ett och ett halvt år har du rätt till helledighet från arbetet. Om du har barn under åtta år eller ett barn som inte avslutat sitt första skolår har du rätt till förkortning av den normala arbetstiden upp till en fjärdedel (25%).

Som kvinna har du rätt att vara helt ledig (mammaledig) minst sju veckor före beräknad förlossning och sju veckor efter förlossningen. Två av dessa veckor är obligatoriska. Du har även rätt till ledighet för att amma. Mammaledigheten är oberoende av om föräldrapenning betalas ut eller inte.

Du som är föräldraledig ska inte missgynnas till följd av föräldraledigheten. Det innebär bland annat att du inte skall tappa i lönehänseende i förhållande till arbetskamrater eller till hur löneutvecklingen troligen skulle ha varit om du inte varit ledig.

## 2. Ansökan om föräldraledighet

Om du vill utnyttja din föräldraledighet ska du anmäla det till personalchefen senast två månader innan planerad ledighet.

Du har rätt att ta ut hel ledighet den eller de dagar du begär. Du ska samråda med personalchefen om ledighetens förläggning och om andra frågor som rör ledigheten. Om det kan göras utan olägenhet ska ledigheten förläggas så att verksamheten kan fortgå utan påtaglig störning.

Du ska i samråd med personalchefen besluta om ledighetens planerade omfattning, när den ska ske och hur länge.

## 3. Återgång till arbetet

Du har rätt att avbryta din ledighet och återuppta ditt arbete i samma omfattning som före ledigheten. Du måste då underrätta personalchefen om återgången snarast men helst minst två månader i förväg. Om föräldraledigheten skulle ha pågått en månad eller mer, får arbetsgivaren skjuta på återgången högst en månad efter det att personalchefen tagit emot underrättelsen.

## 4. Föräldrapenning

Föräldrapenning från Försäkringskassan betalas ut i 480 dagar för ett barn. 390 dagar baseras på din lön, om du är föräldraledig 7 dagar i veckan brukar det motsvara knappt 80% av din grundlön. De övriga 90 dagarna är ersättningen 180kr/dag. Om du har gemensam vårdnad delar ni på de 480 dagarna och väljer själv hur ni vill förlägga föräldrapenningen, undantag för 90 dagar som är reserverat för respektive förälder. Om du har ensam vårdnad har du rätt till samtliga 480 dagar.

## 5. Semesterersättning under föräldraledighet

De första 120 dagarna av föräldraledigheten är semestergrundande. För en ensamstående förälder är de 180 första dagarna semestergrundande. Om du vill vara föräldraledig i samband med huvudsemester dvs sommarperiod, behöver du anmäla det i samband med Nevitas semesterplanering (mars). Föräldrapenning kan inte betalas ut under semesterledighet.


## 6. Försäkring

Under föräldraledighet omfattas den anställde av riskförmåner. Riskförmånerna innefattar sjukförsäkring, premieförsäkring, olycksfallsförsäkring och livförsäkring. För mer information, se pensionspolicy under mappen policy.

## 7. Pension

När du börjar ta ut föräldrapenning fortsätter du att tjäna in till din allmänna pension, precis som under tiden du jobbar. Du omfattas däremot inte av sparförmåner såsom tjänstepension och lönevaxling så länge du inte tar någon lön.

Policy antagen 2022-05-22

  
Jan-Olof Anderson

  
HR Sanela Filipovic